



甘肃卫生职业学院  
GANSU HEALTH VOCATIONAL COLLEGE

实训筑基、课赛融通、多维协同  
的高职医学检查技术类专业建设探索与实践

# 成果简介

甘肃卫生职业学院

二〇二六年三月

# 实训筑基、课赛融通、多维协同的 高职医学检查技术专业建设探索与实践 成果简介

本成果基于《“院校合作、产教融合”视角下基于“品管圈”的高职教育教学质量提升研究》课题实践，聚焦“健康中国”战略，针对基层卫生健康服务岗位“医-技-康”复合型人才供需矛盾、“岗课赛训证”融通受阻、动态质量诊改闭环机制缺失，依托学校“双高”建设，历经六年实践，构建“三擎驱动·六重赋能·三阶递进·五类活动·师资焕新·数智赋能”育人体系。（图1）

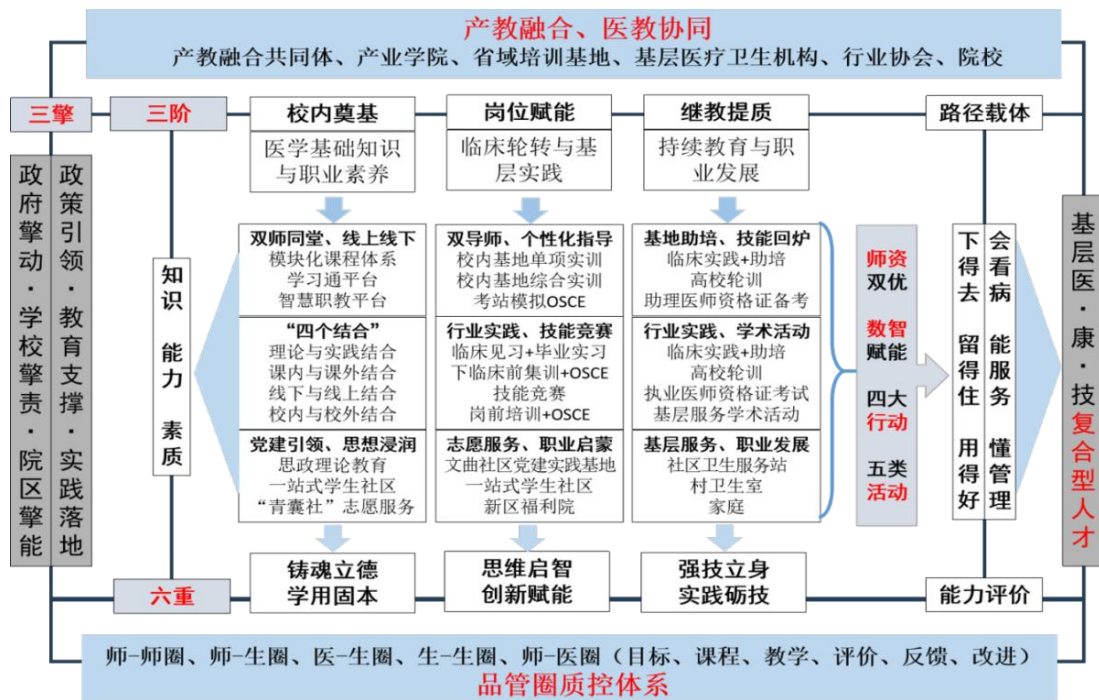


图1 “三擎驱动·三阶递进·六重赋能·师资焕新·数智赋能”育人体系

成果构建“123456”全要素耦合育人新机制，创新“丰”字全周期育人范式：紧扣“培养服务基层的复合型医学人才”

**1**个核心目标，深化“学校+院（企）”**2**元主体协同，标准共建、过程共管；依托“政府擎动、学校擎责、院（企）擎能”**3**擎驱动打破壁垒；**重构**“校内奠基-岗位赋能-继教提质”**3**阶递进路径；实施“课堂革命、资源建设、师资双优、评价改革”**4**大提质行动，开展“惠民义诊、协同实训、救护普及、乡村帮扶、科创反哺”**5**类实践活动，将技能锤炼嵌入真实场景；以品管圈（QCC）理念构建质控中枢，培育学生“铸魂立德、强技立身、思维启智、实践砺技、学用固本、创新赋能”**6**重素养，破解专业建设困境。

成果形成可复制“甘肃范例”。育人质量跃升：培养“一专多能”人才 3000 余名，覆盖全省 76%村卫生室；资格考试通过率年提升 10%，“1+X”获证率 98%，岗前培训合格率 100%；访企脱岗、研学促对口就业率超 94%；近 600 名定向生履约率 100%，三年无离岗；近百人赴疆支边；用人单位满意度 98%。内涵建设突破：省“双高”建设以“优秀”通过验收；获国家奖 26 项（一等奖第一名 1 项），省级近 70 项；急救教育入选教育部典型案例；“双师”占比 90%；编写国规、省规教材 10 部，1 部获国家优秀教材二等奖；完成多项课题、发表多篇论文；1 人主持省职教名师工作室；1 人获省“园丁奖”；临床医学团队获省创新教学团队；学院党总支获省高校党建工作标杆院系；专业获省课程思政示范专业；牵头成立省康复治疗产教融合共同体、天水四零七医院产业学院；联合共建教研室 2 个；开设微专业 3 个。辐射

**引领显著：**参与制（修）订国标 3 项；获批全国急救教育省域培训基地，年社会培训千余人；承担国家、省级基层卫生人才能力提升培训累计千余人，参训人员执业资格考试实践技能通过率达 91%；成果成效被中国新闻网等主流媒体多次报道；与马来西亚拉曼大学共同制定 15 门康复治疗课程标准，奠定人才交流基础。建设经验被省内外多所院校借鉴；成果获专家认可。